



DIGITALER HELFER IN DER PERSONAL- ABTEILUNG

meta:proc bietet

- 1 neue Mitarbeiter, wo Sie sie brauchen
- 2 eine Automatisierungslösung aus einer Hand mit vielfältigen Partnern an unserer Seite
- 3 Technology driven by business

Treibende Kraft in Unternehmen ist und bleibt die Manpower. Logisch also, dass der gesamte Bereich Human Resources in den vergangenen Jahrzehnten immer größere Bedeutung innerhalb betrieblicher Strukturen gewonnen hat.

Ein regulärer Onboarding-Prozess nimmt beispielsweise circa einen Monat in Anspruch und beinhaltet neben der Aufnahme von Referenzwerten des neuen Mitarbeiters für Buchhaltung, Personalabteilung, Sekretariat und IT auch sämtliche Leistungen, um ihn ins Unternehmen einzugliedern – etwa das Einrichten seines Arbeitsplatzes mit Zugang zu allen notwendigen Arbeitsmitteln. Stimmen die Daten nicht, erhält der neue Kollege keinen Zugang zu wichtigen Dokumenten, taucht in keiner Telefonliste auf oder erhält aufgrund eines Tippfehlers in der Adresse vielleicht keine E-Mails.

Ein weiteres Problem: In den meisten Unternehmen macht der Personalaufwand ohnehin die größte Kostenstelle aus, zusätzlich steigen die Aufwände hierfür jährlich. Diese Entwicklung zwingt viele Unternehmen dazu, Stellen abzubauen – bei gleichbleibendem

Arbeitspensum, wodurch die stressbedingten Krankentage der Mitarbeiter zunehmen. Besonders die erste Phase in einer neuen Anstellung ist für Arbeitnehmer wichtig – immerhin werden 20 Prozent aller Kündigungen innerhalb von 90 Tagen nach Stellenantritt vollzogen. Umso wichtiger, dass hier die menschliche Komponente stimmt: HR-Mitarbeiter sollten sich viel Zeit nehmen, um den neuen Kollegen willkommen zu heißen und ihm den Start in seine Tätigkeit so angenehm wie möglich zu machen. Vor allem in großen Enterprise-Unternehmen gestaltet sich der personalisierte Onboarding-Prozess jedoch schwierig, weil sich hier häufig eine HR-Abteilung für verschiedene Divisionen zuständig zeigt.

Unser e:Agent unterstützt Ihr Personalmanagement bei der:

- Verwaltung von Arbeits- und Fehlzeiten
- automatisierten Abwicklung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- automatisierten Mitarbeiterbefragung und anschließendem Reporting (z. B. zu Wünschen an den Arbeitgeber)
- Einbindung in die Mitarbeiterakquise mit Hilfe von HR-Systemen



GEMEINSAM NACH VORN

Für ein Erstgespräch stehe ich Ihnen jederzeit zur Verfügung. Gemeinsam besprechen wir Ihren Business Case und analysieren, wie wir helfen können.

Tim van Baars | Business Development
+49 174 4441974

Kontaktieren Sie uns

meta:proc GmbH
Königswinterer Straße 374
sales@metaproc.com +49 228 227776 0
www.metaproc.com

